

E L Ő T E R J E S Z T É S
TISZAKÉCSKE VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2023. október 26-i ülésére

Tárgy: Arany János Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményvezetői pályázat kiírása

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Arany János Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményvezetői megbízása 2023. december 31. napján lejár.

Az önkormányzati fenntartású közművelődési intézményben foglalkoztatottak jogviszonyával kapcsolatos főbb szabályozást a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Munka Törvénykönyve), a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Törvény), valamint a kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet (a továbbiakban: Rendelet) tartalmazza.

A Törvény 94. § (3) bekezdése alapján az önkormányzati fenntartású közművelődési intézmény vezetői feladatainak ellátására a munkáltatói jogkör gyakorlója pályázatot ír ki. A pályázat kiírásának, benyújtásának és értékelésének rendjét a Rendelet határozza meg.

A Rendelet 5. § (1) bekezdésében foglaltak szerint az intézményvezetői munkakör betöltésére kiírt pályázati felhívásban meg kell jelölni

- a) a betöltendő munkakör megnevezését és a munkakörbe tartozó lényeges feladatokat,
- b) a munkakör betöltésének feltételeit,
- c) a javadalmazásra, illetve annak megállapításának módjára vonatkozó információkat,
- d) a munkaviszony kezdő és befejező időpontját,
- e) a munkaviszony befejező időpontját követően – ha a munkáltatói jogkör gyakorlója ezt a lehetőséget a pályázó számára biztosítja – a kulturális munkakörben határozatlan időre történő továbbfoglalkoztatás lehetőségét és annak feltételeit,
- f) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

A Rendelet 7. § (1) bekezdése alapján az intézményvezető főigazgatói, igazgatói vagy ügyvezetői munkakört tölthet be. Az intézményvezető és helyettese a Munka Törvénykönyv szerinti vezető állású munkavállalónak minősül.

A Törvény 94. § (1) bekezdésében foglaltak szerint az állami és önkormányzati fenntartású muzeális intézményekben, nyilvános könyvtárakban, közleltárakban, továbbá a közművelődési intézményben és a közösségi színtérben foglalkoztatott az lehet, aki

- a) cselekvőképes,

- b) büntetlen előéletű és nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, és
- c) megfelel a miniszter rendeletében előírt képesítési és egyéb feltételeknek.

A Törvény 94. § (2) bekezdése szerint azt a tényt, hogy a foglalkoztatott vagy foglalkoztatni kívánt személy az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott feltételnek megfelel, a tevékenység megkezdését megelőzően, illetve a tevékenységének gyakorlása alatt hatósági bizonyítvánnyal igazolja.

A Törvény 78/A. § (2) bekezdése alapján a művelődési központ vezetője szakirányú felsőfokú végzettséggel rendelkezik.

A Rendelet 3. § (1) bekezdésében foglaltak szerint a kulturális intézmény vezetője (a továbbiakban: intézményvezető) munkaköre betöltésének a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – feltétele a kulturális intézmény intézménytípusának megfelelően, az 1. mellékletben meghatározott követelményeknek való megfelelés. A Rendelet közművelődési intézmény esetében az alábbi követelményeket határozza meg:

Intézménytípus	Elvárt végzettség	Elvárt idegennyelv-ismeret	Elvárt szakmai és vezetői gyakorlat	Elvárt tudományos tevékenység
Települési könyvtár, 5500 fő lélekszámot elérő település esetében	szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség	KER szerinti B2 szintet elérő idegennyelv-ismeret	végzettségének, szakképzettségének vagy az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább ötéves szakmai gyakorlatot szerzett	–
Közművelődési intézmény	felsőfokú végzettség és közművelődési szakképzettség vagy nem szakirányú felsőfokú végzettség és felsőfokú szakirányú szakképesítés	–	végzettségének, szakképzettségének vagy szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben legalább ötéves szakmai gyakorlatot szerzett	kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenységet végez

A Rendelet 3. § (2) bekezdése alapján az integrált kulturális intézmény intézményvezetőjének az integrált kulturális intézmény legalább egyik intézménytípusa kapcsán az intézményvezetőre meghatározott, 3. § (1) bekezdés szerinti feltételeknek kell megfelelnie.

A Rendelet 5. § (7) bekezdése szerint az (1) bekezdés szerinti pályázat legfeljebb 5 év határozott időtartamra írható ki.

A Rendelet 5. § (2)-(3) bekezdései alapján a pályázati felhívást közzé kell tenni a kulturális intézmény, valamint fenntartójának honlapján. A közzététel napjának a fenntartó vagy ennek hiányában a kulturális intézmény honlapján való megjelenést kell tekinteni. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívás közzétételétől számított harminc napnál rövidebb nem lehet.

A Rendelet 5. § (4) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, részletes szakmai és vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételek teljesítésének hitelt érdemlő igazolását.

A Rendelet 5. § (6) bekezdése alapján a pályázati eljárásban a munkáltatói jogkör gyakorlójának biztosítania kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázat elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és a kulturális intézményt megismerhessék.

A Rendelet 6. § (1)-(2) bekezdéseiben meghatározottak szerint az érvényes pályázatot benyújtó pályázót a pályázati határidő lejártát követő harminc napon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója által létrehozott, – a kulturális intézmény alapfeladatait érintően szakértelemmel rendelkező tagokból álló – bizottság hallgatja meg. A bizottság tagjai között helyet kell kapnia

- a) ha a kulturális intézményben működik üzemi tanács, annak egy képviselőjének,
- b) a kulturális intézmény fenntartója legalább egy képviselőjének, továbbá
- c) a kulturális intézmény alaptevékenységének megfelelő
 - ca) országos szakmai szervezet egy képviselőjének vagy
 - cb) a kulturális szakértői nyilvántartásban szereplő kulturális szakértőnek és
 - cc) a kulturális intézményben képviselettel bíró reprezentatív szakszervezet – ha van ilyen – egy képviselőjének.

A munkáltatói jogkör gyakorlója a pályázatokról a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve, a pályázati határidő lejártát követő hatvan napon belül, vagy ha e jogot testület gyakorolja, a következő ülésén dönt.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megvitatni és a határozat-tervezeteket elfogadni szíveskedjen.

Tiszakécske, 2023. október 25.


Tóth János
polgármester



HATÁROZAT-TERVEZET I.

Tiszakécske Város Önkormányzata Képviselő-testülete az alábbi határozatot hozza:

1. Tiszakécske Város Önkormányzata Képviselő-testülete a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény, valamint a kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet alapján az Arany János Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményvezetői álláshelyének (igazgató munkakör) betöltésére pályázatot ír ki a határozat mellékletét képező pályázati felhívás alapján.
2. A pályázati felhívást közzé kell tenni az Arany János Művelődési Központ és Városi Könyvtár, Tiszakécske Város Önkormányzata, valamint a személyügyi központ kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv honlapján (KÖZZSOLGÁLLÁS Portál). A közzététel napjának a fenntartó honlapján való megjelenést kell tekinteni.

Határidő: azonnal

Felelős: Ábrahám Réka aljegyző

HATÁROZAT-TERVEZET II.

Tiszakécske Város Önkormányzata Képviselő-testülete az alábbi határozatot hozza:

Tiszakécske Város Önkormányzata Képviselő-testülete az Arany János Művelődési Központ és Városi Könyvtár intézményvezetői álláshelyének (igazgatói munkakör) betöltésére benyújtott pályázatok véleményezésére szakmai bizottságot alakít.

A bizottság tagjai:

- a) Tóth János polgármester, mint az intézmény fenntartójának képviselője
- b) Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság tagjai
- c) kulturális szakértői nyilvántartásban szereplő kulturális szakértő

A bizottság elnöke: Tóth János polgármester

Határidő: azonnal

Felelős: Ábrahám Réka aljegyző

ÁLLÁSPÁLYÁZAT

TISZAKÉCSKE VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
pályázatot hirdet Munkaviszony (MT) keretében

Igazgató (intézményvezető)

Munkakör/feladatkör betöltésére.

Tevékenységi kör (ellátandó feladatok): Az Intézmény alapító okiratában és Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott tevékenységek és feladatok ellátása, irányítása, az intézményben a munkáltatói jogok gyakorlása, a gazdálkodás szabályszerű rendjének és folyamatos vitelének megszervezése, az intézmény rendeltetésszerű és gazdaságos működésének biztosítása, a fenntartó önkormányzat kulturális stratégiájának, közművelődési koncepciójának végrehajtása, fejlesztési javaslatok kidolgozása. A település közművelődési tevékenységének, a városi ünnepek lebonyolításának koordinálása. Helyi, térségi kiállítások szervezése. Rendezvények lebonyolításához pályázatok készítése.

Betöltendő állás szakmacsoportja: kultúra

Betöltendő állás munkakörének szakterülete (munkakörcsalád): Egyéb

Betöltendő állás jogviszonya: Munkaviszony (MT)

Foglalkoztatás időtartama, munkaideje, munkarendje, formája:

Határozott, 40 óra, Kötetlen, Teljes munkaidő

Munkavégzés helye: Tiszakécske

Álláshirdető szervezet bemutatása: A munkavégzés a Tiszakécske Város Önkormányzata fenntartásában működő Arany János Művelődési Központ és Városi Könyvtár 6060 Tiszakécske, Béke utca 140. szám alatti székhelyén történik. Az intézmény telephelyei: Városi Könyvtár (6060 Tiszakécske, Kossuth u. 40.), Ókéskei Községi Ház (6060 Tiszakécske, Templom tér 6.). A pályázati kiírással kapcsolatban további információt Tóth János polgármester nyújt, a 76/441-412-es telefonszámon.

A munkáltatóval, állással kapcsolatos egyéb lényeges információ (pl. jogviszony létesítés feltételei; próbaidő; illetmény/fizetés, speciális adatvédelmi tájékoztatás, szervezet honlap címe stb.): Határozott, 5 éves, 2024.01.01-től 2028.12.31-ig tartó munkaviszony. Probaidő: 3 hónap. A munkabér havi összege a 2012. évi I. törvény vonatkozó rendelkezéseire figyelemmel a munkáltató és a munkavállaló megegyezésén alapul. A pályázat benyújtása Tóth János polgármester nevére címezve, a polh@tizakecske.hu e-mail címre, vagy postai úton/személyesen (6060 Tiszakécske, Kőrösi utca 2.). A borítékon kérjük feltüntetni a PH/2337-2/2023 azonosító számot, és az "Igazgatói (intézményvezetői) pályázat" megjelölést.

Feltételek, előnyök

Pályázati feltételek

Jogállásból fakadó jogszabályi követelmények:

- › Büntetlen előélet
- › Cselekvőképesség
- › Erkölcsi bizonyítvány

Elvart végzettség/képesítés:

- › 6. Felsőfokú végzettséghez kötött szakképesítés alapképzés (Bsc vagy BA), Művészetek, tovább nem bontható, Felsőfokú végzettség és közművelődési szakképzettség vagy nem szakirányú felsőfokú végzettség és felsőfokú szakirányú szakkép.

➤ 6. Felsőfokú végzettséghez kötött szakképesítés alapképzés (Bsc vagy BA), Humán tudományok és művészetek, tovább nem bontható, Szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség a 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet 1. melléklet 4. pontja szerint

Elvárt szakmai tapasztalat időtartama (év): 5

Egyéb pályázati feltétel meghatározása:

- 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet 1. melléklet 4. vagy 9. pontjában meghatározott követelmények az elvárt végzettségre, szakképzettségre, idegennyelv-ismeretre, szakmai gyakorlatra és tudományos tevékenységre vonatkozóan;
- Államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzés igazolt elvégzése, vagy vállalja annak megszerzését két éven belül (hiánya jogviszony bontó feltétel), vagy mentesség igazolása a 39/2020. (X.30.) EMMI rendelet 4.§ (2) bek. szerint;
- Fényképpel ellátott részletes szakmai önéletrajz benyújtása fizetési igény megjelölésével bruttó összegben;
- Részletes szakmai és vezetési program benyújtása az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozóan, a település hagyományaihoz, szellemi és tárgyi értékeihez, civil életéhez illeszkedően, szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel;
- Végzettséget/képzettséget igazoló dokumentumok másolatának benyújtása;
- Szakmai gyakorlat igazolásának benyújtása;
- Büntetlen előélet és nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, vagy annak igénylését igazoló dokumentum másolatának benyújtása (eredeti erkölcsi bizonyítvány bemutatása legkésőbb a véleményező szakmai bizottsági ülésen);
- A pályázó nyilatkozata arról, hogy nem áll cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt;
- A pályázó nyilatkozata arról, hogy nyertes pályázóként vagyonnnyilatkozatot tesz;
- A pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázat elbírálásában résztvevők a teljes pályázati anyagba betekintheznek;
- A pályázó nyilatkozata arról, hogy hozzájárul a pályázatban foglalt személyes adatainak pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez;
- A pályázó nyilatkozata arról, hogy pályázatának nyilvános ülésen történő tárgyalásához hozzájárul, vagy zárt ülés tartását kéri;
- A pályázó nyilatkozata arról, hogy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 211. § szerinti összeférhetetlenség szómólyóval szemben nem áll fenn.

Pályázat elbírálása során előnyt jelent

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a szakmai tapasztalat?: Nem

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a vezetői tapasztalat?: Nem

A pályázat elbírálása során előnyt jelentő személyes kompetenciák:

- Probléma-megoldó készség (alap)
- Döntési képesség (alap)
- Cél- és feladat-orientáltság (vezetői)
- Konfliktus-kezelés, érdekvérvényesítés (vezetői)
- Elvégzett feladatok ellenőrzése, korrigálása, felelősségvállalás az elvégzett munka minőségéért (egyéb)

A pályázat részeként benyújtandó igazolások, alátámasztó dokumentumok:

- végzettséget/képzettséget igazoló okirat(ok) másolata
- adatkezelési nyilatkozat
- fényképpel ellátott szakmai önéletrajz
- szakmai program
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány
- hozzájáruló nyilatkozat pályázati anyagba betekintésről
- vezetői program
- szakmai gyakorlat hitelt érdemlő igazolása

A pályázat benyújtásának határideje: 2023.11.28. 12:00

A pályázat elbírálásának módja: A pályázatokat a 39/2020 (X.30.) EMMI rendelet alapján szakmai bizottság véleményezi. A pályázatokat Tiszakecske Város Önkormányzata Képviselő-testülete bírálja el. A pályázat kiírója fenntartja a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa.

A pályázat elbírálásának határideje: 2023.12.14. 16:00

A pályázati kiírás további közzétételének helye: www.tiszakecske.hu; www.ajmk.hu

Állás tervezett betöltésének időpontja: 2024.01.01.

Publikálás tervezett időpontja: 2023.10.30.

A pályázati kiírás közzétevője a Belügyminisztérium (BM). A pályázati kiírás a közigazgatási szerv által az BM részére megküldött adatokat tartalmazza, így annak tartalmáért a hatályos jogszabály alapján a pályázatot kiíró szerv felel.



Köszölgállás