

HÍRLEVÉL

TISZAKÉCSKEI ÉS KECSKEMÉTI JÁRÁSI PAKTUMSZERVEZET

2019. III. NEGYEDÉV

WORKSHOP A MUNKAERŐ MEGTARTÁS JEGYÉBEN

2019. szeptember 24-én Tiszakécskén az Arany János Művelődési központban került megrendezésre a TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00003 azonosítós számú „Helyi foglalkoztatási együttműködés megvalósítása a Tiszakécskei és a Kecskeméti járásban” elnevezésű projekt kapcsán az első Paktum Workshop, melynek témája a munkaerő megtartás és a munkahelyi fluktuáció megakadályozása volt. A Paktum iroda feladata, hogy olyan szolgáltatásokat nyújtson a paktumszervezet területi gazdasági szervezetei, vállalkozások, munkaadók számára, amelyek segítik a munkahelyteremtést, a munkaerőmegtartást, valamint a munkavállalást. Ennek érdekében került megrendezésre a workshop, amely elméleti és gyakorlati tapasztalatok megosztásával kívánta bemutatni, hogy milyen eszközök állnak rendelkezésre napjainkban a cégek, cégvezetők, vállalkozók számára annak érdekében, hogy a munkaerő megtartás ne okozzon mindennapi gondokat.



A rendezvény keretében a megjelentek a **„Munkáltatói márkaépítés – toborzástól a munkaerő-megtartásig”** címmel hallgathatták meg **Puskás Hajnalkát**, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara munkatársát, aki elmondta, hogy a munkaerő-piaci versenyben az a cég tud előnyre szert tenni, aki olyan munkahelyi körülményeket tud teremteni, ahol a munkavállaló jól érzi magát, ahol értékesnek érzi magát, ahol megfelelően kommunikálnak a dolgozóval. A legtöbb esetben a legfontosabb egy álláskereső számára, hogy mások mit mondanak egy adott cégről. Ezért egyre fontosabbá válik a munkáltatói brand, amely a munkaerő-piac szereplőinek üzenetet hordoz a cégről.

Fata László juttatási szakértő a Cafeteria TREND Kft. ügyvezetője **„Juttatások rendszere 2019”** címmel a jelenleg elérhető, alkalmazható juttatási rendszer szabályairól, a rendszer által nyújtott lehetőségekről, az általa tapasztalt jó gyakorlatokról és megoldásokról tartotta meg előadását. Kiemelte, hogy a juttatási megoldások akkor hatékonyak, ha azok a munkavállalók valós igényeire reagálnak. Az előadása során a jelen lévő cégek gazdasági, pénzügyi vezetői olyan gyakorlatokkal is megismerkedhettek, amelyek teljesen új koncepciót képviselnek a jelenlegi juttatási rendszeren belül, hiszen a munkavállalók számára sok esetben nem az anyagi juttatás, hanem a munkavállalói élmény a fontos.



A workshop harmadik témájaként a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Tiszakécskei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának osztályvezetője, **Terjéki Zsuzsanna**, valamint kollégái, **Molnárné Bodor Ágnes** és **Kiss Edit** az **„Elektronikus ügyintézés a munkáltató szemével”** témában tartottak egy gyakorlati „gyorstalpalót” a jelenlévőknek, annak érdekében, hogy a munkavállalók gördülékenyebben tudják kezelni a támogatásokhoz, valamint a munkaerő-felvételhez kapcsolódó ügyintézéseiket.

Az előadásokat követően lehetőség nyílt a kötetlen beszélgetésre, az előadókkal történő személyes egyeztetésre, valamint arra, hogy a résztvevők egymással is megosszák tapasztalataikat, jó gyakorlataikat.

Pályaválasztási börze Tiszakécskén

Amit Neked és szüleidnek is tudni érdemes!



Az Arany János Művelődési Központ **Pályaválasztási börzének** adott helyet **2019. szeptember 27-én** a délelőtti folyamán. A Tiszakécskei és Kecskeméti Járási Paktumszervezet, a TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00003 azonosítószámú projekt megvalósításának részeként, rendezvénytervében vállalta egy olyan nagyszabású rendezvény megvalósítását, mely azt a célt szolgálja, hogy a vállalkozások igényeinek megfelelő képzésbe irányított fiatalok számának növekedését segítse elő. Így a fiataloknak lehetősége nyílt nem csak a szakmák, de az aktuális munkaerő-piaci kínálat megismerésére is.

A Pályaválasztási börzén bemutatkoztak a helyi középiskolák, úgy, mint a **Móricz Zsigmond Általános Iskola, Gimnázium, Kollégium és Alapfokú Művészeti Intézmény,** a **Tiszakécskei Református Általános Iskola és Gimnázium,** valamint a **KSZC**



Tiszakécskei Kiss Bálint Szakközépiskolája. A fiataloknak mindemellett lehetősége nyílt megismerkedni olyan szakképző intézményekkel, melyek a tiszakécskei és környéken élő fiatalok számára szintén lehetőséget nyújtanak egy-egy szakma elsajátítására. Kiállítóként jelent meg a rendezvényen a **KSZC Gáspár András Szakgimnázium és Szakközépiskola** Kecskemétről, a **Kiskunfélegyházi Szent Benedek PG Szakgimnázium, Szakközépiskola és Kollégium,** valamint a **Toldi Miklós Élelmiszeripari Szakgimnázium, Szakközépiskola és Kollégium** Nagykőrösről.



A rendezvény során olyan cégek is lehetőséget kaptak a bemutatkozásra, melyek akkreditált gyakorlati képző helyként befogadó munkahelyek, szakmai gyakorlati képzést biztosító munkáltatók a rendezvényen megjelent intézmények szakmai képzése során. A fiatalok lehetőséget kaptak arra, hogy ne csak szóbeli tájékoztatást kapjanak, de a gyakorlatban is kipróbálhassák egy-egy szakma fortélyait. Bemutatkozott a tiszakécskei **Andritz Kft.,** az **Orkán Kft.,** valamint a **Fejedelmi Pékség Kft.**

Az oktatási intézmények és a területi vállalkozások mellett a **Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Tiszakécskei**

Járási Foglalkoztatási Osztályának kollégái pályaaorientációs tesztekkel, szakmaismertető nyomtatványokkal, szakmaismertető kisfilmekkel várták az érdeklődőket. A **Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület** mentorai a szociális munkáról, a civil szervezet munkaerő-piaci szolgáltatásairól és az önkéntes segítségnyújtásról beszélgettek a gyerekekkel.

A rendezvényre látogató diákok és kísérő pedagógusai a felvételi eljárással kapcsolatos információkkal, a bemutató intézmények iskolai életével, az oktatás során kínált

lehetőségekkel ismerkedhettek. A felvonultatott szakmai képzéseket kínáló intézmények standjainál gyakorlati tapasztalatokat szerezhettek a diákok. Többek között lehetőségük nyílt kipróbálni a festő, kárpitos, fodrász, kozmetikus, asztalos, esztérgályos, gépész, pék, cukrász szakma egy-egy eszközét, fortélyát.

A Pályaválasztási börze nagyszámú érdeklődőt vonzott. A település 7. és 8. osztályai számára a tiszakécskei oktatási intézmények vezetői biztosították a részvételi lehetőséget, hiszen a pályaaorientációs napok és tájékoztatók munkatervbe illesztett programok. A 12. évfolyam tanulói is lehetőséget kaptak, valamint



a Tiszakécskei és Kecskeméti Járási Paktumszervezet segítségével a Szentkirályi Általános Iskola végzős diákjai számára is biztosított volt a börzén való részvétel.

A rendezvény nagy sikerrel zárult, mind a tanulók, mind a pedagógusok körében. A Tiszakécskei és Kecskeméti Járási Paktumszervezet célja többek között az, hogy a 25 év alatti fiatalok, mint a jövő munkaerő-piac résztvevői, megismerjék a lehetőségeket, a gazdasági élet szereplőit, s ezáltal tudatosan építsék jövőjüket, a helyben maradást ösztönözve.



Vállalkozói találkozók a Polgármesteri Hivatal Tanácskozó termében

2019. október 17-én a Tiszakécskei Polgármesteri Hivatal Tanácskozó termében tartottak **vállalkozói találkozót, fórumot** TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00003 azonosítószámú, „Helyi foglalkoztatási együttműködés megvalósítása a Tiszakécskei és a Kecskeméti járásban” elnevezésű projekt keretében. A rendezvény célja az volt, hogy a jelenlévő szervezetek képviselői, valamint a munkaerőpiac gazdasági szereplői kötetlen keretek között tudjanak beszélni a kis- és középvállalatokat, vállalkozásokat, beruházókat érintő azon kérdésekről, melyekben az Önkormányzat, valamint a Tiszakécskei és Kecskeméti Járási Paktumszervezet képviselni tudja javaslataikat, érdekeiket.

A rendezvénnyel azonos napon a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Tiszakécskei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya munkáltatói kerekasztal beszélgetést rendezett. Az „Európai Munkáltatói Napok” esemény-sorozat kapcsán Terjéki Zsuzsanna, a Foglalkoztatási Osztály osztályvezetője fontosnak tartotta, hogy a gazdasági szereplők pontos tájékoztatást kapjanak az állami foglalkoztatási szervezet tevékenységének változásáról, amely változás célja a partneri kapcsolatok szorosabbá tétele, képzések népszerűsítése, a vállalati-kapcsolattartás minőségi javítása, az üres álláshelyekre való gyors, rugalmas reagálás. Végh Júlia, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület mentora a munkaerő felkutatásának alternatíváit mutatta be, majd Gáspárné Hasznosi Krisztina, a kecskeméti Széchenyi 2020 Programiroda Nonprofit Kft. tanácsadója a nyitva álló pályázati lehetőségekről számolt be.



A rendezvény során **Tóth János**, Tiszakécske Város Önkormányzatának polgármestere beszámolt a jelenleg folyó beruházásokról, fejlesztésekről, úgy, mint a Vidékfejlesztési Program kapcsán megvalósuló külterületi útfelújításokról, a kerékpárút felújításáról, valamint az iparterület fejlesztésről, mely során 2 db csarnok létesítése valósul meg, együttesen közel 2000 m²-nyi hasznos területtel. A települést érintő másik kiemelt fontosságú beruházási folyamat turisztikai jellegű, melynek célja olyan attrakciók létesítése, melyek várhatóan még több vendégéjszakát fognak generálni a településen és környékén.

A bölcsődebővítési programban való részvétel a minőségi munkahelyteremtés egyik alapvető feltétele, mely a kisgyermekes anyukák munkába való visszaintegrálását segíti elő. **Tamás Zsolt**, vezető főtanácsos felhívta a figyelmet arra, hogy a fiatalok helyben maradásának ösztönzése érdekében, a munkavállalók életkörülményeinek javítása, a letelepedés segítése céljából az önkormányzat vételár kedvezményes telkeket biztosít, valamint bérlakások állnak rendelkezésre. Az önkormányzat emellett két EFOP-os pályázat segítségével a munkaszocializáció javítását kívánja elősegíteni. A fent említett pályázatok keretében a konzorciumi tagok vállalják a humán közszolgáltatás fejlesztését, képzettségek javítását, ezzel hozzájárulva a minőségi szolgáltatások biztosításához. A konzorciumi tagok a projekt megvalósításával szeretnék hozzájárulni a területi különbségek csökkentéséhez és a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok felzárkóztatásának javításához.



Az önkormányzati gazdaságfejlesztés és településfejlesztés mellett a jelen lévők **Kéri Lenke Zsuzsanna**, az OTP Bank Nyrt. mobil értékesítési munkatársának köszönhetően tájékoztató jellegű segítséget kaptak a beruházásokhoz kapcsolódó pénzügyi szolgáltatásokról.



A tájékoztatókat követően lehetőség nyílt arra, hogy a résztvevők kérdéseket tegyenek fel, reflektáljanak az elhangzottakra. A jelenlévők közt voltak, akik jelenleg is beruházási folyamatot valósítanak meg, számukra a legnagyobb gondot az új munkaerő megtalálása jelenti. A rendezvény kiváló alkalom volt arra, hogy egy helyen koncentráltan legyen jelen munkáltató, önkormányzat, pénzügyi szolgáltató, inaktívakat és munkavállalókat felkutató és képzésbe integráló szervezet, úgy, mint a Foglalkoztatási Osztály és a Máltai Szeretetszolgálat, valamint a fentiek közt kommunikációs csatornaként szolgáló Paktumszervezet.

A két rendezvény kiváló alkalmat teremtett arra, hogy az érintettek, a gazdasági élet különböző területeinek képviselői, széleskörű tájékoztatást kapjanak napjaink aktuális kérdéseiről.

Máltai Szeretetszolgálat a Paktumszervezet területén

A TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00003 azonosítószámú projekt konzorciumi tagjai közt a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület, mint civil szolgáltató folyamatosan végzi a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtását, a foglalkoztatási programban vállalt feladatait.

2019. augusztus 1-jével a Magyar Máltai Szeretetszolgálat állandó ügyfélszolgálati irodát létesített egy főállású mentor kolléga alkalmazásával a TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00003 azonosítószámú projekt keretében, annak érdekében, hogy a Tiszakécskei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztállyal, valamint a Paktum irodával együttműködve hatékonyabb szakmai munkával segítsék az ügyfeleket.

Végh Júlia, a Szeretetszolgálat mentora **Tiszakécskén, a Hanusz Béla utca 11.** szám alatti Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat épületében várja a már meglévő, valamint új ügyfeleit. Júlia kérdésére elmondta, hogy fiatalgyermekkora óta úgy érezte, fontos számára a segítségnyújtás, a rászoruló, hátrányos helyzetben lévők segítése. Úgy érezte, a szociális munka területén fogja megtalálni az igazi hivatását, annak ellenére, hogy diplomás környezetmérnökként végzett a Szegedi Tudományegyetemen. Elvégezte a pedagógiai és családsegítő munkatárs képzést, majd lehetősége volt megismerkedni a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület munkájával.

A Máltai Szeretetszolgálat, mint Magyarország egyik legnagyobb karitatív szervezete, évente több százezer embernek nyújt segítséget. Programjaik segítségével súlyos társadalmi kérdésekre próbálnak gyakorlatias válaszokat, megoldásokat keresni, küldetésük része a társadalom megszólítása, az emberek bevonása a segítő programokba. A projektben Júlia a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület mentoraként elsősorban a hátrányos helyzetű, nehéz helyzetben lévő egyének igényeinek, szükségleteinek feltárásában, feltérképezésében, problémáinak felismerésében nyújt segítséget, annak érdekében, hogy az aktív korú, nem foglalkoztatott személyek munkaerő-piaci helyzete javuljon. Ügyfelei segítséget kapnak a munkavállaláshoz szükséges helyzet megteremtésében, majd a munkahely megtartás elősegítésében, esetleges képzésbe történő bevonásuk során.

Munkáját kollégáihoz hasonlóan a mai kor elvárásai szerint végzi, legfőbb értéként szem előtt tartva a közösség erejét, az alázatot, amellyel a feladatát végzi. A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület többi munkatársához hasonlóan, magas szintű szakmai felkészültséggel, a rászoruló emberek valódi szolgálatát legfontosabb feladatként kezelve várja az érdeklődőket, a rászorulókat.

Felelős szerkesztő:

Bollók Anita

Paktum Iroda:

Paktum Iroda vezető

6060 Tiszakécske, Kőrösi utca 2.

e-mail: a.bollok@tizsakecske.hu

tel.: 06-76-542-030