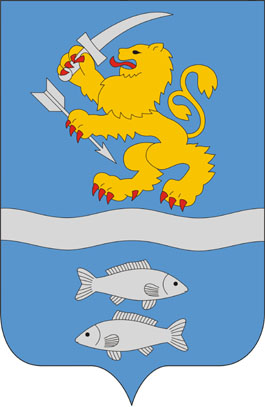
**AKCIÓTERV**

**2018-2021 évekre**

**„HELYI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉS MEGVALÓSÍTÁSA A TISZAKÉCSKEI ÉS A KECSKEMÉTI JÁRÁSBAN”**

**TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00003 azonosító számú projekt**



Konzorciumvezető: Tiszakécske Város Önkormányzata

**Készítette:**

Nyugat Pannon Nonprofit Kft.



Tiszakécske, 2018. október 24.

**TARTALOMJEGYZÉK**

[1 Bevezetés 3](#_Toc529727886)

[2 „Helyi foglalkoztatási együttműködés megvalósítása a Tiszakécskei és a Kecskeméti járásban” célkitűzései és intézkedései 5](#_Toc529727887)

[3 A tervezett beavatkozások általános bemutatása 6](#_Toc529727888)

[4 A Beavatkozások részletes ismertetése 7](#_Toc529727889)

[4.1 1. Pillér: Helyi gazdasági szereplők fejlesztése 7](#_Toc529727890)

[4.1.1 Helyi gazdasági potenciál növelését segítő szolgáltatások 7](#_Toc529727891)

[4.1.2 Helyi gazdasági hálózatosodás támogatása 8](#_Toc529727892)

[4.1.3 Befektetésösztönzési tevékenységek 9](#_Toc529727893)

[4.2 2. Pillér: Paktum partnerség kialakítása és működtetése 10](#_Toc529727894)

[4.2.1 Paktum együttműködés és fejlesztések megtervezése és követése 10](#_Toc529727895)

[4.2.2 Paktum munkaszervezetének kialakítása és működtetése 11](#_Toc529727896)

[4.2.3 Paktum partnerség fórumainak kialakítása és működtetése 12](#_Toc529727897)

[4.3 3. Pillér Foglalkoztatási potenciál javítása 13](#_Toc529727898)

[4.3.1 Munkaerőpiaci támogatások biztosítása 13](#_Toc529727899)

[4.3.2 Foglalkoztathatóságot elősegítő szolgáltatások nyújtása 15](#_Toc529727900)

[4.3.3 Duális képzések bővítése 17](#_Toc529727901)

[5 Szervezeti és humán erőforrás terv 18](#_Toc529727902)

[5.1 A partnerek részvétele az akcióterv megvalósításában 18](#_Toc529727903)

[5.2 Felelősök és kompetenciák azonosítása beavatkozásonként 22](#_Toc529727904)

[6 Beavatkozások ütemterve 24](#_Toc529727905)

[7 Az Akcióterv megvalósításának értékelése 25](#_Toc529727906)

# Bevezetés

A Tiszakécske központú térségi foglalkoztatási paktum foglakoztatási javítása érdekében 2018. október 25-én a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési és gazdasági érdekképviseleti szereplők összefogásával közös, összehangolt lépések megtételére Paktum Együttműködési Megállapodás kerül aláírásra. Az együttműködéshez szándéknyilatkozattal 34 szervezet csatlakozott.

Az együttműködési megállapodást megelőző tervezés folyamán a rendelkezésre álló információk, felvetett problémák összegzésre kerültek a pályázat benyújtásához elkészült Megvalósíthatósági Tanulmányban, majd ezt követően a paktumterület munkaerőpiaci helyzetelemzésében is.

A helyzetelemzésen alapuló Foglalkoztatási Stratégia tartalmazza a jövőkép megfogalmazását, átfogó és specifikus célokat, eredményeket, pilléreket, intézkedéseket, pilléren belüli specifikus célokat és az elvárt eredményeket, a végrehajtás intézményrendszerét, a monitoring, értékelés és ellenőrzés rendszerét.

A tervezés következő lépése a Foglalkoztatási Akcióterv elkészítése, mely részletesen lebontja, megfoghatóvá és végrehajthatóvá teszi a stratégiai tervben meghatározott irányvonalakat, célokat. A stratégia végrehajtásának ezen dokumentuma, a 3 éves időtartamra szól, részletesen bemutatja a foglalkoztatás elősegítés rövidtávú céljainak megvalósítását, az egyes intézkedésekhez tartozó konkrét, a konzorciumi tagok és partnerek által elvégzendő beavatkozási tevékenységeket, a forrásokat, a várható időbeli ütemezést, a végrehajtásért felelős szervezet megnevezését, illetve a végrehajtásban vagy egyeztetésben részt vevő további szervezetek megnevezését is.

Az akciótervben szerepeltetett tevékenységek eltérő előkészítettségűek, vannak projektötlet szintű és már benyújtott pályázatok is, de megvalósítás alatt lévő projektek is. Az akciótervben olyan beavatkozások szerepelnek, melyek szakmailag indokoltak és szükségesek, közvetlen vagy közvetett módon hozzájárulnak a paktum célkitűzéseinek eléréséhez, megvalósítására reális esély van finanszírozási és szervezeti oldalról is.



A Paktum iroda koordinálja az akcióterv kidolgozását, további feladata a stratégia megvalósításának irányítása, nyomon követése, monitoringja, valamint az akciótervvel való összhang megteremtése. Az akciótervet a foglalkoztatási paktum Irányító Csoportja fogadja el, ezért biztosítania kell az Irányító Csoport folyamatos tájékoztatását és bevonását az akcióterv készítésének teljes folyamatába.

Az akciótervben bemutatott beavatkozások közül a következőkben kerülnek kiválasztásra azok, amelyeket a paktum szervezete alaposabban kíván kidolgozni – ezekre részletes projekttervek készülnek.

Továbbá az akciótervre épül és a folyamat következő lépéseként elkészül a paktum éves munkaprogramja, amely részletesen, cselekvési szinten, felelősönként mutatja be az elvégzendő feladatokat a projekt éveire vonatkozóan.

# „Helyi foglalkoztatási együttműködés megvalósítása a Tiszakécskei és a Kecskeméti járásban” célkitűzései és intézkedései

##### Jövőkép

Tiszakécske és a közeli Kecskemét környéki települések gazdasági térsége képes kiaknázni a főváros és a dinamikusan fejlődő megyeszékhely közelségéből adódó gazdasági fejlődési lehetőségeket. A településekről egyre csökkenő mértékben ingáznak a képzett emberek, mert a helyi gazdaság újabb és újabb lehetőségeket kínál a gazdasági hálózatos és képzési együttműködések és új befektetéseknek, új lehetőségeknek köszönhetően. A helyi gazdaság meghatározó szereplői a megújulásra és fejlődésre kész mezőgazdasági, élelmiszeripari és építőipari vállalkozások és beszállítóik, mellettük egyre erősödnek a turisztikai, valamint szolgáltató jellegű vállalkozások. A paktum partnersége biztosítja a dinamikus és együttműködő helyi gazdasági fejlődés információs és kommunikációs csatornáit.

##### Átfogó cél

A paktumterület foglalkoztatási szintjének növelése a helyi önkormányzatok, foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésének támogatása, fejlesztése által.

A tiszakécskei és kecskeméti térség helyi gazdasági és társadalmi szereplői együttműködéseikre, hálózataikra, közös fejlesztéseikre alapozva biztosítják a térség gazdasági fejlődését, azáltal az itt élők munkalehetőségeit és képzett lakosaik helyben maradását, a helyiek munkával való ellátását.

**Specifikus célok:**

**Minőségi munkahelyek**

* Minőségi munkahelyek létrejötte
* Vállalkozók, cégvezetők szemléletváltása és megújulóképessége általánossá válik
* A helyi képzett és fiatal munkavállalók helyben maradása a vonzó munkalehetőségeknek köszönhetően
* A térségbe költözők egyre képzettebbek és felkészültebbek

**Helyi gazdasági és társadalmi partnerségek, együttműködések**

* Folyamatos és kölcsönös kommunikáció, együttműködés a helyi gazdasági, társadalmi szereplők, intézmények, települések között
* A helyi gazdaság és társadalom szereplőinek közös fejlődése (új piacok, befektetők, ágazatok és munkalehetőségek)

**Helyi foglalkoztatás bővülése**

* A meglévő és létrejövő munkahelyek befogadóan fogadják a jelenleg helyben munkalehetőséget nem találó alacsonyan és jobban képzett álláskeresőket is
* A helyi együttműködések a cégek, a cégek és önkormányzatok, cégek és képzőhelyek, cégek és munkaügyi rendszer között az igényekre rugalmasan reagáló megoldásokkal szolgálnak

**Helyi foglalkoztatási potenciál és kultúra erősödése**

* A szezonális munkalehetőségeket kínáló mezőgazdasági és jellemzően alacsonyabb végzettségeket igénylő feldolgozóipari és építő vállalkozások mellett megerősödnek a magasabb hozzáadott értéket előállító szolgáltatói szektor szereplői is a térségben
* A munkáltatók felkészültebben fogadnak nehezebben foglalkoztatható embereket

A stratégiai tervezés az igények és elvárások kialakítását követően 3 pillér és 9 intézkedés fogalmazódott meg.

**1. Pillér - Helyi gazdaság és szereplőik fejlesztése a helyi foglalkoztatási potenciál javítása érdekében**

**2. Pillér - Paktum partnerség kialakítása és működtetése**

**3. Pillér – Foglalkoztatás-bővítés, foglalkoztatás-támogatás**

# A tervezett beavatkozások általános bemutatása

A lehetséges beavatkozások a pillérekhez kapcsolódnak, melyek a paktum projekt céljainak eléréséhez járulhatnak hozzá, párhuzamos megvalósításuk során egymással szoros kapcsolatban vannak, egymásra visszahatnak, egymást ösztönző, erősítő hatásaik érvényesülnek.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Pillér  **Helyi gazdaság és szereplőik fejlesztése** | 2. Pillér  **Paktum partnerség kialakítása és működtetése** | 3. Pillér  **Foglalkoztatási potenciál javítása** |
| **1.1. Helyi gazdasági potenciál növelését segítő szolgáltatások** (információnyújtás helyi kisvállalkozásoknak, tanácsadások és fejlesztési lehetőségekről folyamatos tájékoztatás) | **2.1 Paktum együttműködés és fejlesztések megtervezése és követése**  (foglalkoztatási stratégia kidolgozása, munkáltatói, képzési igények felmérése és megvitatása, munkaprogram, projekttervek elkészítése stb.) | **3.1 Munkaerőpiaci támogatások biztosítása**  (kormányhivatal által nyújtott szolgáltatások és támogatások) |
| **1.2 Helyi gazdasági hálózatosodás támogatása** (együttműködések, beszállítói körök, termékláncok kialakítása stb.) | **2.2 Paktum munkaszervezetének kialakítása és működtetése**  (munkaszervezet, Irányító Csoport, rendszeres egyeztetések kormányhivatallal stb.) | **3.2 Foglalkoztathatóságot elősegítő szolgáltatások nyújtása**  (Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület által nyújtott tanácsadás, mentorálás, együttműködések stb.) |
| **1.3 Befektetésösztönzési tevékenységek**  (igények felmérése, tájékoztatók, befektetésösztönzési akciók stb.) | **2.3 Paktum partnerség fórumainak kialakítása és működtetése**  (paktum partnerségépítő és vállalkozói rendezvények, egyeztetések, fórumok stb.) | **3.3 Duális képzések bővítése**  (Szakképzési együttműködések a helyi szakképzési centrum és helyi vállalkozások együttműködésével) |

# A Beavatkozások részletes ismertetése

## 1. Pillér: Helyi gazdasági szereplők fejlesztése

### Helyi gazdasági potenciál növelését segítő szolgáltatások

| **HELYI GAZDASÁGI POTENCIÁL NÖVELÉSÉT SEGÍTŐ SZOLGÁLTATÁSOK** | |
| --- | --- |
| **Beavatkozás indoklása** | A helyi gazdaság kulcsszereplői a vállalkozások, ezen belül is különösen a mikro-, kis- és középvállalkozások. A paktum térségében az alacsony vállalkozás-sűrűség és a képzettebb embereknek kínált munkalehetőségek hiánya lehetőségeket kínál a vállalkozni szándékozó és képes emberek számára magukat és másokat is foglalkoztatni. Az induló vagy éppen fejlődésben lévő és a növekedéssel járó feladatokat egyedül nehezen legyűrő vállalkozások számára fontosak azok az információk és tanácsadási lehetőségek, amelyek segíthetik őket a minél eredményesebb fejlesztések megvalósításában. A térség foglalkoztatási lehetőségeinek kulcsa a helyi gazdasági szereplők megerősödése, fejlődése, ezért a számukra nyújtott ilyen jellegű szolgáltatások szükségesek.  A helyi paktum együttműködést segítő, fejlesztő paktum iroda munkatársainak ezért fontos feladata a helyi vállalkozások számára a megfelelő tájékoztató, információ nyújtó tevékenységek biztosítása. Emellett a vállalkozóvá válást fontolgató emberek számára is (különösen azoknak, akik nem ügyfelei a foglalkoztatási intézményrendszernek, nem igénylik a vállalkozóvá válóknak adható pénzügyi támogatást, csak tájékozódni szeretnének) hiánypótló szolgáltatások ezek.  A térségben problémát jelent a vállalkozásoknak nyújtott tanácsadási szolgáltatások gyengesége. A vállalkozási tanácsadás célja vállalkozók szakmai ismereteinek bővítése, a kis- és középvállalkozások versenyképességének növelése.  A vállalkozásokkal közösen folyamatosan keresni szükséges az új vállalkozási lehetőségeket és a meglévő vállalkozások továbbfejlesztésének lehetőségeit, és a partnerek projekteket kezdeményezhetnek.  A vállalkozások megfelelőbb finanszírozása érdekében a paktum partnereknek tájékoztatniuk kell a vállalkozókat a gazdasági és pénzügyi szolgáltatásokról, és kezdeményezniük ezek fejlesztését a paktum térségében. |
| **Kedvezményezett** | * Helyi vállalkozások kiemelten a mikro és kisvállalkozások * Vállalkozóvá válásra készülő álláskeresők, érdeklődők |
| **Eredmények** | * Információnyújtó szolgáltatásokat igénybe vevő mikro- és kivállalkozók (fő) * Információnyújtó szolgáltatásokat igénybe vevő érdeklődők, álláskeresők, vállalkozóvá válást tervezők (fő) * Megvalósult vállalkozási ötletek száma (db) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Output** | * Információnyújtás egyénileg (szolgáltatástípus db) * Információnyújtás csoportosan (szolgáltatástípus db) * Információnyújtás online felületeken, mint paktum honlap, paktum FB oldal, csoport (információs felület száma db) |
| **Felelős** | Paktum iroda |
| **Megvalósítás tervezett ideje** | 2019. I. negyedév – 2021. II. negyedév |

### Helyi gazdasági hálózatosodás támogatása

| **HELYI GAZDASÁGI HÁLÓZATOSODÁS TÁMOGATÁSA** | | |
| --- | --- | --- |
| **Beavatkozás indoklása** | A paktum térségében a vállalkozások kicsik, ami kiegyensúlyozott helyi gazdaságszerkezet kialakulásának lehetőségét hordozza. Ám e helyi kis vállalkozások körében viszonylag alacsony az együttműködés, kevés hálózatos, klaszter jellegű összehangolt tevékenység zajlik. A hasonló területen dolgozók együttműködése, a beszállítói körök kialakítása, a közös termék és szolgáltatás-fejlesztésekben rejlő potenciál kiaknázatlan.  Ezek az együttműködések ritkán jönnek létre spontán módon, előkészítésük, tartalmaik, formáik pontosítása szervezés- és időigényes feladat. Ezek ellátására a paktum keretén belül van mód. Ezek a közös gondolkodások, az információcsere rendszeressé válása a munkalehetőségek körének bővülését is eredményezi, ami a környék foglalkoztatási potenciálját is képes javítani.  Szükség van olyan előkészítő munkákra, szervezésre, amelyek a térség érintett szereplői közötti koordináció (közszféra - vállalkozói, - nonprofit szektor) biztosításával lehetővé teszik, hogy a helyi gazdasági szereplők aktívan vegyenek részt a közös tervezésben, fejlesztésekben.  Egyeztetések, tájékoztató rendezvények szervezésére van szükség, hogy ezek a vállalkozói és többszektoros partnerségek megalapozzák a térség húzóágazatának kijelölését, amihez lehetőség szerint minél több vállalkozás kapcsolódni tud. Ezekre a bizalmat is építő együttműködésekre alapozva tudnak létrejönni helyi beszállítói körök, amelyek a termékláncok kialakítását segítik elő. Ennek a tevékenységcsomagnak a keretében készülnek el azok a dokumentumok, amelyek összegzik az eredményeket és segítik a helyi gazdasági hálózatokat a továbblépésük megalapozásában. A készülő stratégiai fejlesztési dokumentum a befektetés ösztönzési elképzelések megalapozásához is hozzájárulnak.  A vállalkozók találkozási lehetőségei gazdasági, üzletkötési lehetőségek megtöbbszörözését teszik lehetővé. Az így közkinccsé váló információk a helyi önkormányzati és kormányzati szervezetek, beleértve a munkaügyi rendszer szereplőit is, ellátja aktuális információkkal a gazdasági szereplők működését, fejlesztési elképzeléseit illetően. | |
| **Eredmények** | * Helyi gazdasági húzóágazat kijelölése (db) * Helyi gazdasági partnerségek (hálózatok száma) * Helyi termékpályák (db) * Hálózatos működés eredményeként létrejött új üzleti kapcsolatok száma (db) | |
| **Kedvezményezett** | * Paktum partnersége * Helyi vállalkozások * Helyi önkormányzatok | |
| **Output** | | * Vállalkozói találkozók, rendezvények (alkalom) * Vállalkozói rendezvényeken résztvevők száma (fő) * Helyi gazdasági stratégia (db) |
| **Felelős** | | Paktum iroda |
| **Megvalósítás tervezett ideje** | | 2018. III. negyedév – 2021. II. negyedév |

### Befektetésösztönzési tevékenységek

| **BEFEKTETÉSÖSZTÖNZÉSI TEVÉKENYSÉGEK** | | |
| --- | --- | --- |
| **Beavatkozás indoklása** | A térség vállalkozás sűrűségének alacsony szintje mellett a helyi vállalkozások különösen tőkeszegények. A helyi vállalkozások újrabefektetéseinek elősegítése, illetve külső befektetők vonzása alapvetően szükséges a helyi gazdaság megerősítése szempontjából.  Ahhoz, hogy a megfelelő lépéseket a paktum képes legyen megtenni, a közös helyzetértelmezés jelenti a kiinduló alapot. Ennek egyik eleme a kölcsönös információáramlás és kommunikáció, aminek platformját a helyi gazdasági együttműködések, partnerségek, termékpályák, a paktum kommunikációs tere maga jelenti. A fejlesztési és befektetési elképzelésekre vonatkozó információk azonban csak akkor válnak elérhetővé, ha megfelelő módon megtörténik a fejlesztési elképzelések, igények feltárása, az ezekhez kapcsolódó információk átadása, megosztása, az érintettek számára releváns információkat nyújtó tájékoztató események és kiadványok biztosítása és ezekre alapozó befektetésösztönzési akciók valósulnak meg. Mindezek összehangolását tervező munka kell megalapozza, ami külső szakmai segítséget is igényel. | |
| **Eredmények** | * Befektetésösztönzési elképzelések összegzése (db) * Befektetésösztönzési akciók (alkalom) | |
| **Kedvezményezett** | * Helyi önkormányzatok * Helyi vállalkozások * Helyi gazdasági és foglalkoztatási partnerség szereplői | |
| **Output** | | * Vállalkozói találkozók, rendezvények (alkalom) * Vállalkozói rendezvényeken résztvevők száma (fő) * Tájékoztató anyagok (db) |
| **Felelős** | | Paktum iroda |
| **Megvalósítás tervezett ideje** | | 2018. IV. negyedév – 2021. II. negyedév |
| **Indikatív forráskeret** | |  |

## 2. Pillér: Paktum partnerség kialakítása és működtetése

### Paktum együttműködés és fejlesztések megtervezése és követése

| **PAKTUM EGYÜTTMŰKÖDÉS ÉS FEJLESZTÉSEK MEGTERVEZÉSE ÉS KÖVETÉSE** | | |
| --- | --- | --- |
| **Beavatkozás indoklása** | A paktum önmagától nem működik, annak szervezeti kereteit meg kell teremteni (2.2. intézkedés) és tevékenységeit megtervezni, a helyi igényeket feltárni, megismerni, az érintettekkel megvitatni szükséges.  A megfogalmazott elképzelésekről munkatervet, akciótervet kell készíteni, a beavatkozásokat projekttervek kidolgozásával kell megvalósíthatóvá tenni.  Ezért a projekt indulása után szükséges elindítani ezeket az egyeztetéseket és előkészítő munkákat. A projekt megvalósítása során folyamatosan szükséges követni a partnerség által felvetettek alakulását. Ennek felelőse alapvetően az Irányító Csoport (megalakítása: 2.2 intézkedés), amely az elfogadott munkaterve alapján tevékenykedik. A projektfejlesztési időszakban a fő feladata a készülő dokumentumok véleményezése, jóváhagyása. A megvalósítás során a stratégia, akcióterv és munkaprogram megvalósulásának koordinációja, monitoring és értékelés. Az Irányító Csoport és a paktum szervezeti tagok érdeklődésének fenntartása érdekében a partnerségi rendezvények során a résztvevők minden alkalommal valamilyen gyakorlati témát is feldolgoznak a téma szakértőjének segítségével.  Lehetséges témák:   * on-line toborzási módszerek * munkáltatói márkaépítés, munkaerő- vonzás és megtartás lehetőségei * foglalkoztatók felkészítése a generációs különbségekre * rugalmas foglalkoztatás * mentorálás * foglalkoztatási esélyegyenlőség a vállalkozásoknál * CSR programok   helyi jó példák ismertetése | |
| **Eredmények** | * Tervszerűen zajló munka (félévenkénti státuszjelentések) * A tervezett paktum tevékenységek megvalósulása (db) * Helyi igények megvitatása (ügyek száma, db) | |
| **Kedvezményezett** | Paktum iroda, paktum koordinátor | |
| **Output** | | * Paktum foglalkoztatási stratégia * Akcióterv * Projekttervek (3 db) * Képzési igényfelmérések |
| **Felelős** | | Tiszakécske Város Önkormányzata |
| **Megvalósítás tervezett ideje** | | 2018. III. negyedév – 2021. II. negyedév |

### Paktum munkaszervezetének kialakítása és működtetése

| **PAKTUM MUNKASZERVEZETÉNEK KIALAKÍTÁSA ÉS MŰKÖDTETÉSE** | | |
| --- | --- | --- |
| **Beavatkozás indoklása** | A paktum tevékenységeinek megvalósítása főállású munkatársakkal dolgozó munkaszervezettel valósítható meg. Ezért a munkaszervezet létrehozása a projekt indulásának első lépései között kell hogy megtörténjen.  A Foglalkoztatási Paktum iroda 3 fő munkatárssal látja el feladatait: 1 fő partnerségi koordinátor, valamint 1 fő projektmenedzser és 1 fő projektasszisztens segíti a munkáját.  A paktum iroda kiemelt feladatai a következők:  A kormányhivatal foglalkoztatási osztályával, a nagyvállalatokkal és a KKV-kkel való napi szintű együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, a munkaerő- és képzési igények, információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében  információgyűjtés és szolgáltatás a gazdasági és foglalkoztatási helyzetről  információgyűjtés és szolgáltatás a pályaválasztásról, pályaorientációról  a munkahelyteremtést, - és megtartást, segítő tájékoztatás nyújtása  a munkavállalást segítő tájékoztatás nyújtása  partnerségi fórumok, rendezvények szervezése  foglalkoztatás-bővítéssel járó projektötletek kidolgozása, generálása, információk gyűjtése és megosztása a partnerségen belül  foglalkoztatást segítő képzések, tréningek kezdeményezése a vállalkozási igények alapján  szakértői tanácsadás a partnerek és a célcsoport számára  a foglalkoztatási partnerség működésének szervezése  média kapcsolatok  Az OP-k keretében támogatott projektek munkaerőigényének nyomon követése, ezekre reagálás, kielégítés, humánerőforrás oldali támogatás  kapcsolattartás és információcsere, összehangolás foglalkoztatási célú projektek gazdáival.  Az Irányító Csoport működése során felel a projekt megvalósításáért, információt gyűjt és tájékoztatja a Foglalkoztatási Fórumot, valamint feldolgozza annak javaslatait. Véleményezi és jóváhagyja a foglalkoztatási paktum stratégiáját, koordinálja a megvalósítását az érintett szervezetek között, valamint nyomon követi az előrehaladást. Tevékenységével hozzájárul a térségi, megyei, országos partnerségi kapcsolatok fejlődéséhez. Negyedévente ülésezik.  A Foglalkoztatási Fórum tájékozódik a térség munkaerő-piaci helyzetéről, elemzi a felmerülő problémák okait, és erről információt szolgáltat az érdekeltek számára, munkaerő-piaci projektjavaslatokat fogalmaz meg, biztosítja a térségi szereplők közötti információáramlást és a vélemények cseréjét, valamint segíti a szereplők közötti kezdeményezések összehangolását, a partnerségek kialakulását. A fórumok félévente szerveződnek, de a fórumok közötti időszakban is biztosítani kell a tagok aktivitását. | |
| **Eredmények** | Működő Paktum iroda | |
| **Kedvezményezett** | Paktum munkaszervezete | |
| **Output** | | * Működő paktum partnerség (db) * Működő Irányító Csoport (db) * Működő Foglalkoztatási Fórum (db) |
| **Felelős** | | Tiszakécske Város Önkormányzata |
| **Megvalósítás tervezett ideje** | | 2018. III. negyedév – 2021. II. negyedév |

### Paktum partnerség fórumainak kialakítása és működtetése

| **PAKTUM PARTNERSÉG FÓRUMAINAK KIALAKÍTÁSA ÉS MŰKÖDTETÉSE** | | |
| --- | --- | --- |
| Beavatkozás indoklása | A paktum iroda, az Irányító Csoport és a széles körű partnerséget összehozó paktum partnerség alkalmas arra, hogy formalizált kereteket teremtsen a széles körű együttműködésnek, illetve deklarálja ezen szándékokat, jól látható módon. Arra azonban nem alkalmasak ezek a keretek, hogy érdemi tematikus együttműködések, speciális érdeklődési körrel bíró vállalkozói csoport és szervezetek együttműködését megalapozzák.  Szükség van a paktum partnerségépítő rendezvényeire, ahol kölcsönös kommunikáció zajlik. Ezek az egyeztető körök, fórumok töltik meg élettel a paktumot. A vállalkozói rendezvények kulcselemei a projektnek, amelyek tartalmát az érintettekkel egyeztetve és az ő igényeikre reflektáló módon szükséges megvalósítani. | |
| **Eredmények** | * A megvitatott témák (db) * A résztvevők száma (fő) | |
| **Kedvezményezett** | A paktum térségének vállalkozásai | |
| **Output** | | Partnerségépítő és tematikus vállalkozói rendezvények (alkalom) |
| **Felelős** | | Paktum iroda |
| **Megvalósítás tervezett ideje** | | 2018. III. negyedév – 2021. II. negyedév |

## 3. Pillér Foglalkoztatási potenciál javítása

### Munkaerőpiaci támogatások biztosítása

| **MUNKAERŐPIACI TÁMOGATÁSOK BIZTOSÍTÁSA** | | |
| --- | --- | --- |
| **Beavatkozás indoklása** | A paktum két legfontosabb szereplői köre a helyi gazdaság faktorai (vállalkozások, cégek), a másik a munkavállalóké. Ez az intézkedés kifejezetten utóbbi körre fókuszál, és a foglalkoztatási potenciál bővítésének egyik jelentős eszközeként támogatások nyújtásával segíti elő egyrészről a helyi cégek foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, másrészről a helyi álláskeresők foglalkoztatását.  Annak érdekében, hogy minél eredményesebb legyen ez a folyamat, a munkaerő-piaci szolgáltatásokat az alábbi komplex rendszerben szükséges nyújtani, amelyet részletesen a 3.2 intézkedés ír le.  A paktum projektben a célcsoportot és a munkaadókat érintő tájékoztató tevékenységeket egységes információk alapján, közös kommunikációs terv alapján kell megszervezni. Fontos alapelv, hogy a Magyar Máltai Szeretetszolgálat által végzett munkaerő-piaci szolgáltatások során az ügyfelek ügyintézését a Kormányhivatallal összehangoltan szükséges végezni a párhuzamosságok elkerülése érdekében. Az adatok felvételénél is törekedni kell lehetőleg az egyablakos szolgáltatás bevezetésére.  A toborzási folyamat során javasoljuk, hogy a programba bevont álláskeresők tekintetében készüljön egyéni fejlesztési terv, amely alapját képezi a Kormányhivatal által elkészítendő megállapodás megkötéséhez is.  A Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának feladatkörébe tartozóan a paktum projekt keretében az álláskeresők részére nyújtható támogatások az alábbiak:  foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása;  elhelyezkedést segítő támogatások (bértámogatás, bérköltség támogatás, munkatapasztalat-szerzési támogatás);  munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások;  foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése.  A projekt keretében a célcsoport munkába állásának érdekében az alábbi támogatásokat nyújtja a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal:  Bérköltség-támogatás 90 napos 100 %-os támogatás 10 fő célcsoport tag részére  Bérköltség-támogatás 8 hónapig 100 %-os támogatás + 4 havi továbbfoglalkoztatás 68 fő célcsoport tag  Bérköltség-támogatás bértámogatás 8 hónapig 70 %-os támogatás + 4 havi továbbfoglalkoztatás 26 fő célcsoport tag részére  15 főnek munkába járáshoz kapcsolódó teljes árú bérlet díjának  Lakhatási támogatás  Képzési költség 45 fő bevonásával, 5 hónapos átlagos képzési időtartammal. A képzéshez kapcsolódó egészségügyi alkalmassági vizsgálatok költségét ezen a költségvetési soron tervezzük.  Képzési időszakra utazási költségek megtérítése  Keresetpótló juttatás a képzésen résztvevőknek. | |
| **Eredmények** | * Munkaerőpiaci programban részt vevők (215 fő) * Álláskeresők foglalkoztatása megvalósul a paktum keretében (104 fő) * A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (26 fő) | |
| **Kedvezményezett** | * Legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők; * 25. életévét be nem töltött álláskeresők; * 30 év alatti pályakezdő álláskeresők; * 50. életévét betöltött álláskeresők; * Legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; * GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérők; * Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; * Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható); * Megváltozott munkaképességű személyek; * Roma nemzetiséghez tartozó személyek; * Közfoglalkoztatottak; * Inaktívak: a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. * Munkáltatók | |
| **Output** | | Bérköltség, bér és képzési támogatások |
| **Felelős** | | Bács Kiskun Megyei Kormányhivatal |
| **Megvalósítás tervezett ideje** | | 2018. III. negyedév – 2021. II. negyedév |

### Foglalkoztathatóságot elősegítő szolgáltatások nyújtása

| **FOGLALKOZTATHATÓSÁGOT ELŐSEGÍTŐ SZOLGÁLTATÁSOK NYÚJTÁSA** | | |
| --- | --- | --- |
| **Beavatkozás indoklása** | A tiszakécskei paktum térségében több az álláskereső, mint a regisztrált üres álláshely. Ez részben eltérő helyzetet jelez az ország nagyobb részétől, és rávilágít arra, hogy a térségben meglehetősen sokan élnek olyan álláskeresők, akik alapvetően alacsony iskolai végzettségük, eddigi munkatapasztalatuk, egyéb problémáik miatt nehezen foglalkoztathatóak. Ezért van kulcsszerepe a projekt megvalósításában a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület helyi munkatársainak, akik az általuk nyújtott tanácsadással, mentorálással segítik ezt a folyamatot. Annak érdekében, hogy ez minél eredményesebb legyen, a munkaerő-piaci szolgáltatásokat az alábbi komplex rendszerben szükséges nyújtani:   * Munkahelyteremtő beruházások azonosítása (piaci alapon megvalósuló beruházási projektek, EU-s támogatású projektek), majd a kapcsolatfelvételt követően a munkaerőigények felmérése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások) * Toborzás, kiválasztás * Első interjú, az egyén élethelyzetének tényszerű felmérése * Teljes körű munkaerőpiaci állapotfelmérés, véleményezés készítése egyénenként – erősítendő fejlesztendő területek kihangsúlyozásával – (munka-, pályatanácsadás keretében az illető kompetencia-készletet, szociális, mentális munkaerő-piaci szükségletet). * Az egyénre szóló lehetséges fejlesztési tervek meghatározása a munkaerő-piaci realitások függvényében. Kapcsolódó szolgáltatások, közreműködők bevonása szükség esetén (pl.: pszichológiai alkalmassági vizsgálatok, szociális szolgáltatások igénybevétele.) * Egyéni cselekvési terv elkészítése a leendő munkáltatók bevonásával, igényeik figyelembevételével * Szakképzés és gyakorlati foglalkoztatás biztosítása mentori kíséréssel lehetőleg a leendő munkáltatónál * Igény esetén álláskeresési tanácsadás (egyéni vagy csoportos) * Támogatott foglalkoztatás, vagy önálló elhelyezkedés (közvetítés, mentori kísérés, munkába járás megtervezése a munkaadók és önkormányzatok együttműködésével stb.) * Beilleszkedést és munkában maradást segítő mentori kísérés. * Kiemelten a KH és a munkaerő-piaci szolgáltató együttműködése   A paktum projektben a célcsoportot és a munkaadókat érintő tájékoztató tevékenységeket egységes információk alapján, közös kommunikációs terv alapján kell megszervezni. Fontos alapelv, hogy a Magyar Máltai Szeretetszolgálat által végzett munkaerő-piaci szolgáltatások során az ügyfelek ügyintézését a Kormányhivatallal összehangoltan szükséges végezni a párhuzamosságok elkerülése érdekében. Az adatok felvételénél is törekedni kell lehetőleg az egyablakos szolgáltatás bevezetésére.  A toborzási folyamat során javasoljuk, hogy a programba bevont álláskeresők tekintetében készüljön egyéni fejlesztési terv, amely alapját képezi a Kormányhivatal által elkészítendő megállapodás megkötéséhez is.  A munkaerő-tartalék megtalálásába be kell vonni a védőnőket, oktatási intézményeket, civil szervezeteket, roma önkormányzatot, akikkel hálózat létrehozása és folyamatos együttműködés a cél.  A foglalkoztatási paktum szervezetéhez kapcsolódó tagok közti együttműködést, üzleti, szakmai kapcsolatok fejlődését elő kell segíteni pl. a tagoknál szervezett partnerségi rendezvényekkel, a tagok profiljának feltérképezésével és ismertté tételével. | |
| **Eredmények** | * Komplex munkaerőpiaci szolgáltatásban részesültek száma (fő) * Mentorálásban részesültek száma (fő) | |
| **Kedvezményezett** | * Legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők; * 25. életévét be nem töltött álláskeresők; * 30 év alatti pályakezdő álláskeresők; * 50. életévét betöltött álláskeresők; * Legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; * GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérők; * Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; * Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható); * Megváltozott munkaképességű személyek; * Roma nemzetiséghez tartozó személyek; * Közfoglalkoztatottak; * Inaktívak: a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. | |
| **Output** | | Komplex munkaerőpiaci szolgáltatáscsomag |
| **Felelős** | | * Magyar Máltai Szeretetszolgálat |
| **Megvalósítás tervezett ideje** | | 2018. III. negyedév – 2021. II. negyedév |

### Duális képzések bővítése

| **DUÁLIS KÉPZÉSEK BŐVÍTÉSE** | | |
| --- | --- | --- |
| **Beavatkozás indoklása** | A munkaadók számára gyakran az jelenti a legnagyobb problémát, hogy a meghirdetett állásokra jelentkezők nem rendelkeznek a megfelelő szakképzettséggel, vagy tudásuk elavult, nem ismerik a legfrissebb módszereket, eszközöket, így képzésük vagy betanításuk nélkül, közvetlenül munkába állásuk után nem alkalmasak az elvárt munkavégzésre. A tiszakécskei térségben ez különösen problémát okoz. Ezért indokolt a helyi cégek illetve a térségbe befektetni kívánó piaci szereplők bevonásával, együttműködésével olyan szakképzési együttműködések kialakulását támogatni, amelyek főszereplői a helyi szakképzési centrum és gyakorlati képzőhelyeket biztosítani kívánó helyi vállalkozások.  Ezen túl törekedni kell a leendő foglalkoztatók bevonására a képzési programok tervezése során, nem kizárólagosan, de lehetőség szerint a gyakorlati képzésben is.  Az intézkedés megvalósulása során az élethosszig tartó tanulás feltételeinek fejlesztése, meghonosítása és ösztönzése terén is jelentős előrelépés történik a térségben. A vállalkozások, intézmények fejlődése, magas színvonalú működése érdekében és a munkanélküliség csökkentése érdekében fontos a helyi képzési, szakképzési kínálat és munkaerő-piaci igények összehangolása. Ez magában foglalja a munkáltatói igényeknek megfelelő képzési rendszer kialakítását, a pályaorientáció megvalósítását, a képzések indításakor és a beiskolázásoknál az igazolt munkaadói igény elsődleges szempontként való figyelembevételét. Fontos, hogy a vállalkozások az eddiginél is intenzívebb bevonása valósuljon meg a gyakorlati szakképzésben. | |
| **Eredmények** | Duális képzésben részt vevők (fő) | |
| **Kedvezményezett** | * Helyi vállalkozások * Helyi képző intézmények | |
| **Output** | | Létrejött szakképzési együttműködések száma (db) |
| **Felelős** | | Paktum iroda |
| **Megvalósítás tervezett ideje** | | 2019. III. negyedév – 2021. II. negyedév |

# Szervezeti és humán erőforrás terv

## A partnerek részvétele az akcióterv megvalósításában

Tiszakécske Város Önkormányzata a paktumterületen tevékenykedő, foglalkoztatás szempontjából releváns kulcsszereplőket összefogva valósítja meg gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködési programját.

A paktum keretében megvalósítandó tevékenységek elsősorban a **konzorciumi partnerek** feladatkörébe tartoznak, közvetlenül közreműködő szakmai és operatív megvalósítókkal.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **KONZORCIUM** | **SZAKMAI MEGVALÓSÍTÓ** | **PROJEKTMENEDZSMENT** |
| TISZAKÉCSKE VÁROS ÖNKORMÁNYZATA | 1 fő paktum iroda munkatárs | 1 fő pénzügyi vezető  1 fő projekt asszisztens |
| BÁCS KISKUN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL | 2 fő projekt munkatárs | 1 fő projekt menedzser |
| MAGYAR MÁLTAI SZERETETSZOLGÁLAT EGYESÜLET. | 1 fő szakmai vezető  2 fő projektasszisztens  2 fő mentor munkatárs |  |

TISZAKÉCSKE VÁROS ÖNKORMÁNYZATA konzorciumvezetőként a projektben

*3.1.1.1 Önállóan támogatható, kötelezően megvalósítandó tevékenységek A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész – 1. főtevékenység*

a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint megvalósíthatósági tanulmány elkészítése

b) Foglalkoztatási helyzetelemzés készítése

c) Foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása

d) Munkaprogram és projekttervek kidolgozása

f) Foglalkoztatási együttműködés, irányító csoport, menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása és működtetése (munkaterv, ügyrend és részletes költségvetés kidolgozása)

g) Együttműködési megállapodás aláírása

h) Információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása

i) Helyi szintű együttműködési hálózatok kialakítása

j) Működés tapasztalatainak összegyűjtése

k) Projekt folyamat részletes dokumentációja

l) Figyelemfelkeltés

m) Minősítés megszerzése

*3.1.1.2 Önállóan támogatható, választható tevékenységek A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész - 1. főtevékenység*

a) Partnerség-építés

f) Tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel

g) Tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé

*3.1.2.1 Önállóan nem támogatható, kötelezően megvalósítandó tevékenységek*

a) Gyermekellátási szolgáltatások területi helyzetének és humán erőforrás igényeinek bemutatása

b) Kötelező nyilvánosság biztosítása

c) Projektmenedzsment feladatok ellátása

*3.1.2.2 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek*

B. A Vidékfejlesztési Programmal való átfedés-mentesség biztosítása érdekében kizárólag nem mezőgazdasági vagy elsődleges feldolgozású élelmiszer-termékek esetében alkalmazható tevékenységek – 2. kiegészítő tevékenység

C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység

feladatot lát el 1-1 fő paktum iroda munkatárs, pénzügyi vezető és projekt asszisztenssel, valamint szakértők bevonásával.

BÁCS-KISKUN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL konzorciumi tagként, pályázatért felelős szervezeti egysége, a Foglalkoztatási Főosztály

*3.1.1.1 Önállóan támogatható, kötelezően megvalósítandó tevékenységek A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész – 1. főtevékenység*

a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint megvalósíthatósági tanulmány elkészítése

e) Munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések készítése

*3.1.1.1 Önállóan támogatható, kötelezően megvalósítandó tevékenységek B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó* programrész – 2. főtevékenység

a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek

*3.1.1.2 Önállóan támogatható, választható tevékenységek A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész - 1. főtevékenység*

f) Tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel

*3.1.2.1 Önállóan nem támogatható, kötelezően megvalósítandó tevékenységek*

c) Projektmenedzsment feladatok ellátása

feladatot lát el 1-1 fő projektmenedzser és projekt munkatárssal. A Foglalkoztatási Főosztály rendelkezik mindazokkal a pénzügyi, infrastrukturális és humán erőforrásokkal, amelyek az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükségesek.

**MAGYAR MÁLTAI SZERETETSZOLGÁLAT EGYESÜLET**. konzorciumi tagként

*3.1.1.1 Önállóan támogatható, kötelezően megvalósítandó tevékenységek B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész – 2. főtevékenység*

a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek

*3.1.1.2 Önállóan támogatható, választható tevékenységek A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész - 1. főtevékenység*

f) Tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel

feladatot lát el 1 fő szakmai vezető, 2-2 fő projektasszisztens, mentor munkatárs alkalmazásával.

A paktumszervezet működésével és a projekt eredményes megvalósításával kapcsolatos operatív jellegű funkciók ellátása során épít a széleskörű kapcsolatrendszerére és munkaerő-piaci szolgáltatások területén szerzett évtizedes tapasztalataira.

A kapcsolódó stratégiai célok elérésében a **paktum szervezet további csatlakozott tagjai** fontos feladatokat látnak el.

„A vállalkozások igényeire alapuló foglalkoztatás-fejlesztési program Együttműködési Megállapodást aláíró és szándéknyilatkozattal csatlakozó szervezetek listáját a dokumentum készítésének időpontjában rendelkezésre álló adatok alapján az alábbi táblázat tartalmazza.

|  |  |
| --- | --- |
| **TAGSZERVEZET TÍPUSA** | **TAGSZERVEZET NEVE** |
| Megyei Kormányhivatal | Bács Kiskun Megyei Kormányhivatal |
| Önkormányzatok | Tiszakécske Város Önkormányzata |
| Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat |
| Ágasegyháza Község Önkormányzata |
| Ballószög Község Önkormányzata |
| Felsőlajos Község Önkormányzata |
| Fülöpjakab Község Önkormányzata |
| Helvécia Nagyközség Önkormányzata |
| Kerekegyháza Város Önkormányzata |
| Kunbaracs Község Önkormányzata |
| Ladánybene Község Önkormányzata |
| Lajosmizse Város Önkormányzata |
| Nyárlőrinc Községi Önkormányzat |
| Orgovány Nagyközség Önkormányzata |
| Lakitelek Önkormányzata |
| Szentkirály Község Önkormányzata |
| Tiszaalpár Nagyközség Önkormányzat |
| Tiszaug Község Önkormányzata |
| Kereskedelmi és Iparkamara | Magyar Kereskedelmi és Iparkamara |
| Munkaadói érdekképviseletek | Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara |
| Vállalkozások | Homokhátság Nonprofit Kft. |
| Mizsetáp Kft. |
| Mizse Pékség Kft. |
| Hechinger Hungary Elektronikai Kft. |
| Fejedelmi pékség Kft. |
| Antolin Hungary Kft. |
| Kulman István egyéni vállalkozó |
| Tormási Zoltán egyéni vállalkozó |
| Kalfém Kft. |
| Oktatási intézmények, felnőttképzők | Kecskeméti Szakképzési Centrum |
| Kecskeméti Tankerületi Központ |
| Civil szervezetek, humán szolgáltató intézmények | Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület |
| Homokhátság Fejlődéséért Vidékfejlesztési Egyesület |

**Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara:** képviselve a kötelező paktum partnerként bevonandó Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát hangsúlyozott szerepet játszik a vállalkozói igények és elvárások megjelenítésében, a vállalkozók elérésében, megszólításában és mozgósításában, a szakképzés megújításában és a pályaorientációs területen, amelyek a paktum eredményessége szempontjából meghatározók.

**Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat:** A megyei jogú város és a helyi paktumok, valamint a megyei paktum között, -melyeket a Megyei Önkormányzat képvisel,- a területi és ágazati kiegyensúlyozottság érdekében folyamatos egyeztetés szükséges. A negyedéves paktum találkozók rendszeres terei az egyeztetéseknek, azokban a paktum irodák munkatársai is és a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal is, -minden Bács-Kiskun megyei paktum kötelező konzorciumi tagjaként,- napi szintű aktív szerepet játszanak.

**Vállalkozások:** a munkaadók szerepe célcsoportként, partnerként és projektgazdaként egyaránt fontos. A fejlesztéseikkel, munkáltatói igények és elvárások megfogalmazásával a munkaerőpiac keresleti oldalát képviselik. Az igények felmérésekor, de egyénileg is jelezni tudják előirányzott fejlesztéseiket, így előrejelezhetővé és tervezhetővé válik a munkaerőigény, a szükséges képzési igény a képző intézmények és munkaerőpiaci szolgáltatók számára is.

**Oktatási intézmények, felnőttképzők:** a paktum projekt megvalósításában partnerként, projekt-megvalósítóként is szerepet játszanak. Kiemelkedő tevékenységük a felnőtt- és szakképzés rugalmas alakításában, a helyi vállalkozói szféra megerősítését szolgáló innovációs és kutatási tevékenységben jelenik meg.

**Civil szervezetek, humán szolgáltató intézmények:** elsősorban az emberi erőforrások fejlesztésére, aktivizálására, érdekképviseletére összpontosítanak és kapcsolódási pontot jelenthetnek a leendő és meglévő munkavállalók és a munkaadók között. A hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű személyek bevonásánál óriási jelentőséggel bírhatnak. Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú NKft. elsősorban módszertani és egyes foglakoztatáspolitikai kérdésekben (pl. atipikus foglalkoztatás, szociális gazdaság) nyújt szakmai segítséget.

## Felelősök és kompetenciák azonosítása intézkedésenként

Az egyes intézkedések esetében meghatározott szervezetek a végrehajtás felelősei, azonban a legtöbb beavatkozás esetében ez nem kizárólagos, mert a megvalósítás több munkaerő-piaci és egyéb szereplő, azaz partnerek együttműködése esetén lehet eredményes.

A minimális elvárások az eredményes megvalósításhoz szükségesek, ha bármelyik feltétel nem állna rendelkezésre, külső erőforrás bevonásával biztosítható, akár a paktum partnerség keretén belüli együttműködéssel vagy külső szervezet megbízásával.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.1. Helyi gazdasági potenciál növelését segítő szolgáltatások | Paktum iroda | * Kapcsolat a munkáltatókkal * Kapcsolat a nagyobb vállalkozásokkal és klaszterekkel * Helyi beágyazottság |
| 1.2. Helyi gazdasági hálózatosodás támogatása | Paktum iroda | * Kapcsolat a nagyobb vállalkozásokkal és klaszterekkel * Helyi beágyazottság |
| 1.3. Befektetésösztönzési tevékenységek | Paktum iroda | * Szakirányú tapasztalat * Kapcsolat a befektetés-ösztönzési szervezetekkel * Helyi viszonyok ismerete (rendelkezésre álló ipari területek, beszállítói hálózatok stb.) * Megfelelő szintű tárgyalóképesség |
| 2.1. Paktum együttműködés és fejlesztések megtervezése és követése | Paktum iroda, paktum koordinátor | * Helyi beágyazottság * Megfelelő szintű kapcsolatteremtő, szervező és tárgyalóképesség |
| 2.2. Paktum munkaszervezetének kialakítása és működtetése | Tiszakécske Város Önkormányzata | * Helyi beágyazottság * Megfelelő szintű kapcsolatteremtő, szervező és tárgyalóképesség |
| 2.3. Paktum partnerség fórumainak kialakítása és működtetése | Paktum iroda | * Helyi beágyazottság * Megfelelő szintű kapcsolatteremtő, szervező és tárgyalóképesség |
| 3.1. Munkaerőpiaci támogatások biztosítása | Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal | * 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükséges fizikai és humán feltételek |
| 3.2. Foglalkoztathatóságot elősegítő szolgáltatások nyújtása | Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület  Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal | * 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükséges fizikai és humán feltételek |
| 3.3.Duális képzések bővítése | Paktum iroda | * Szakirányú tapasztalat * Kapcsolat a képző intézményekkel, munkáltatókkal, szülőkkel, diákokkal |

# Intézkedések ütemterve

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pillér száma, megnevezése** | **Intézkedések** | **2018** | | | | **2019** | | | | | | | | **2020** | | | | | | | | **2021** | | | |
| **III.** | **IV.** | | **I.** | | **II.** | | **III.** | | **IV.** | | **I.** | | **II.** | | **III.** | | **IV.** | | **I.** | | **II.** | |
| **1. Pillér**  **Helyi gazdasági szereplők fejlesztése** | Helyi gazdasági potenciál növelését segítő szolgáltatások |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| Helyi gazdasági hálózatosodás támogatása |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| Befektetésösztönzési tevékenységek |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| **2. Pillér**  **Paktum partnerség kialakítása és működtetése** | Paktum együttműködés és fejlesztések megtervezése és követése |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| Paktum munkaszervezetének kialakítása és működtetése |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| Paktum partnerség fórumainak kialakítása és működtetése |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| **3. Pillér**  **Foglalkoztatási potenciál javítása** | Munkaerőpiaci támogatások biztosítása |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| Foglalkoztathatóságot elősegítő szolgáltatások nyújtása |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| Duális képzések bővítése |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |

# Az Akcióterv megvalósításának értékelése

Az Akcióterv megvalósulásának követéséhez folyamatos adatgyűjtés szükséges, amely alapján a tevékenységek előrehaladása a kitűzött stratégiai célok viszonylatában vizsgálható.

A monitoring a végrehajtás nyomon követéséhez, az elért eredmények áttekintéséhez, a partnerek és a finanszírozók tájékoztatásához, a problématerületek feltárásához ad segítséget. A monitoring tevékenységben minden foglalkoztatás paktumban résztvevő konzorciumi partner közreműködik a menedzsment szervezet aktív támogatása mellett.

Az akcióterv időközi értékelését legalább félévente szükséges elvégezni. Az értékeléskor minimálisan ki kell térni a tevékenység határidejére és indikátorainak teljesülésére, illetve az eltérésekre, az eltérés okainak, felmerülő problémáinak vizsgálatára, a megoldás érdekében megvalósítandó lépésekre, a következő időszakra tervezett mutatókra.

A paktum projektben vállalt kimeneti indikátorok hatályos a Támogatási Szerződés szerint:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **MUTATÓ MEGNEVEZÉSE** | **CÉLDÁTUM** | **CÉLÉRTÉKE** |
| A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma (fő) (PO25) | 2018.10.31.  2021.06.30. | 46  215 |
| A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő) (PR25) | 2018.10.31.  2021.06.30. | 0  104 |
| A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (fő) (PR26) | 2018.10.31.  2021.06.30. | 0  26 |

A projekt céljainak teljesülését a projekt által generált közvetlen eredményeket mutatják a FOGLALKOZTATÁSI HELYZETELEMZÉS ÉS STRATÉGIA-ban az egyes intézkedéseknél részletezett eredménymutatók, melyeknek felsorolására jelen dokumentum nem tér ki.