

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

Készült a
HELYI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉS MEGVALÓSÍTÁSA A
TISZAKÉCSKEI ÉS A KECSKEMÉTI JÁRÁSBAN című,
TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00003 azonosító számú
projekt keretében.

Konzorciumvezető: Tiszakécske Város Önkormányzata

Tiszakécske, 2018. október 25.

PREAMBULUM

A konzorciumvezető Tiszakécske Város Önkormányzata a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatallal és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesülettel konzorciumi partnerségben gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködést kezdeményez a „Helyi foglalkoztatási együttműködés megvalósítása a Tiszakécskei és a Kecskeméti járásban” című, TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00003 azonosítószámú projekt keretében.

A gazdasági szervezetek számára a megfelelő képzettségű és mennyiségű munkaerő megtalálása a Tiszakécskei és a Kecskeméti járásban is, ahogy az ország jelentős részében, egyre nagyobb problémát jelent.

A helyzet a gazdasági szervezetek napi működését és a fejlesztéseik sikerességét veszélyezteti, megoldása többszereplős, szektorokon átívelő együttműködést igényel. A helyi együttműködés keretében a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési, és gazdasági érdekképviselői szereplők összefogásával összehangolt lépéseket szükséges tenni a gazdasági szervezetek munkaerőigényeinek kielégítése és fejlesztéseik megvalósítása érdekében.

A gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésben közreműködő szereplők alapvető érdeke, hogy

- a paktum térségben élő munkavállalók képzettségi szintje növekedjen,
- megvalósuljon a munkaerő-tartalék kihasználása a kialakult munkaerőhiány miatt,
- a paktum térség tartsa meg meglévő humánerőforrását, megfelelő színvonalú munkahelyek, lakóhely, életkörülmények biztosításával,
- a helyi vállalkozások termelékenységé, hatékonysága, foglalkoztatási képessége javuljon, jöjjenek létre új helyi munkahelyek, és növekedjenek a helyi adóbevételek,
- olyan képzési, felnőttképzési szolgáltatások álljanak rendelkezésre, amelyek igénybevételével az itt lakók folyamatosan fejleszteni tudják felkészültségüket, rugalmasságukat, és ezáltal a vállalkozások is sikeresebbé váljanak,
- mindezekhez kapcsolódó fontos feltétel, hogy érdemi párbeszéd és jól működő partnerség alakuljon ki a résztvevő szervezetek között.

A fentiek szellemében a paktum aláírói és tag szervezetei az alábbi **célok** megvalósítása érdekében fognak össze és működnek együtt:

I. Munkahelyek megőrzése, új munkahelyek létrehozása

- Munkaerő kereslet és kínálat összehangolása
 - A paktumtérség munkaerőpiaci keresletének és kínálatának folyamatos nyomon követése, az összegyűjtött információk feldolgozása, felhasználása.
 - Térségi munkaerőpiaci igényeket előre jelző megoldások kidolgozása az információ összegyűjtésétől a feldolgozott információ hasznosításáig.
 - Illeszkedő képzési, továbbképzési, munkatapasztalat-szerzési lehetőségek biztosítása, és a cégek munkáltatói márkájának építése.
- Munkaerőpiaci szereplők közötti kommunikáció és együttműködés erősítése
 - Az érdekelt munkaerőpiaci szereplők bevonásával – a paktumszervezet keretei között – rendszeres szakmai találkozók lebonyolítása, a térség aktuális munkaerőpiaci helyzetéhez, szükségleteihez kapcsolódó témák megtárgyalása, konkrét cselekvések ösztönzése.

- Folyamatos kapcsolattartás a térség állami és piaci munkaerőpiaci szolgáltatóival, oktatási, és felnőttképzési szereplőivel.
- Vállalkozói és lakossági fórumok szervezése a lehetőségek és az elért eredmények nyilvánosságának biztosítása érdekében.

II. Emberi erőforrások fejlesztése

- Helyi munkáltatói szükségletekhez illeszkedő képzési kínálat biztosítása
 - A foglalkoztatás szükségleteihez illeszkedő gyakorlati helyszínek felkutatása.
 - Munkahelyi kapcsolattartók és mentorok bevonása a képzési, munkaerőpiaci szolgáltatások lebonyolításába.
- Képzések és komplex munkaerőpiaci programok lebonyolítása
 - A munka világától ideiglenesen vagy tartósan távol lévő emberek felkutatása, megszólítása, motiválása, illetve támogatása a munkára kész állapot, a felkutatott munkakör betöltéséhez alkalmas szakmai tudás megszerzésében.
 - A munkaadókkal és a munkába helyezett emberekkel folyamatos kapcsolattartás biztosítása, szakmai támogatása.
 - A munkaerőpiaci szükségletekhez illeszkedő foglalkoztatási projektek kidolgozásának és megvalósításának szakmai támogatása és nyomon követése, az elért eredmények és hatások vizsgálata.
 - Szakmai mentorok bevonása a munkaerőpiaci szolgáltatások lebonyolításába.

III. Helyi gazdaság növekedésének szakmai támogatása

- Paktumtérség munkaerőpiaci kereslet és kínálat egyensúlyának kialakítása és megőrzése.
- A térség stratégiai ágazatának kijelölése.
- A térség kijelölt húzó ágazatának stratégiai fejlesztési dokumentumának elkészítése.
- Előkészítői és megvalósítói munkafolyamatok szervezése, koordinálása és ellátása a térségi gazdaságfejlesztési – befektetés ösztönzési célok, járási stratégia elkészítése érdekében.

IV. Partnerségi együttműködések fejlesztése

- A térség munkaerőpiaci szereplőinek sikeres és hosszú távú együttműködésének intézményesítése
 - A paktum menedzsmentjének és szervezetének megerősítése (paktum iroda és munkaerő-piaci szolgáltató iroda, Irányító Csoport, és a csatlakozó tagok által létrehozandó paktum szervezet/partnerség működtetésével).
- A szektorokon átívelő partnerségek fejlesztése, bizalomépítés
- Gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztési forráskoordináció
- A munkaerő-piaccal és a képzési lehetőségekkel kapcsolatos információk összegyűjtése, terjesztése
- Szakmai partnerségi hálózatokban való részvétel (Bács-Kiskun megyei paktum hálózat és országos paktum platform)

A Foglalkoztatási Paktum tevékenységének célcsoportjai

1. A Foglalkoztatási Paktum közvetlen célcsoportja:

- az alacsony iskolai végzettségű személyek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (min. 3 hónapja regisztrált álláskereső)
- megváltozott munkaképességű személyek
- roma nemzetiséghez tartozó személyek
- inaktívak
- közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők

2. A Foglalkoztatási Paktum közvetett célcsoportjai:

- Vállalkozások
- Települési önkormányzatok
- Képzésbe, foglalkoztatásba bevont személlyel egy háztartásban élők
- a Foglalkoztatási Paktum Szervezet tagjai (konzorciumi tagokon kívül)

3. A Foglalkoztatási Paktum érintettjei:

- Konzorcium tagjai
- Paktum iroda
- Munkaerő-piaci szolgáltatók
- Képző intézmények

A Foglalkoztatási Paktum Szervezete

A Foglalkoztatási Paktum aláírói a projektet megvalósító konzorciumi tagok, kiegészülve a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzattal, Bács Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával, valamint mindazon helyi partnerek, akik szándéknyilatkozatban fejezték ki részvételi szándékukat.

A paktum egy nyitott együttműködési szerveződés, melyhez bármikor lehet csatlakozni és ki is lehet lépni.

A megállapodást bármelyik fél az Irányító Csoport részére tett írásbeli bejelentéssel 30 napos határidővel felmondhatja.

A Foglalkoztatási Fórum

A megfelelő szintű társadalmi bevonás, a demokratikus működés és a széles körű nyilvánosság biztosítása érdekében a paktum szervezet tagjai Foglalkoztatási Fórumot működtetnek, amely a paktum „parlamentjeként” működik. A Fórum ülései nyitottak minden érdeklődő helyi lakos és szervezet számára formális csatlakozás nélkül is. A Fórumot az Irányító Csoport elnöke hívja össze egy évben legalább két alkalommal.

A Fórum feladatai:

- tájékoztodik a járás munkaerő-piaci helyzetéről, elemzi a felmerülő problémák okait, és erről információt szolgáltat az érdekeltek számára,
- munkaerő-piaci projektjavaslatokat fogalmaz meg, javaslatokat ad az éves munkaprogramhoz,
- elfogadja az Irányító Csoport beszámolóját az éves munkaprogram és költségvetés végrehajtásáról,
- biztosítja a járási szereplők közötti információáramlást és a vélemények cseréjét,
- segíti a szereplők közötti kezdeményezések összehangolását, a partnerségek kialakulását.

Irányító Csoport

Az Irányító Csoport szavazati joggal rendelkező tagjai:

- Tiszakécske Város Önkormányzatának képviselője (1 fő)
- Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal képviselője (1 fő)
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület képviselője (1 fő)
- Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat képviselője (1 fő)
- Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselője (1 fő)

Az Irányító Csoport elnökeként bármelyik tag megválasztható.

Az Irányító Csoport feladatai:

- információt gyűjt és megszervezi a foglalkoztatási fórum tájékoztatását,
- feldolgozza a foglalkoztatási fórum ajánlásait,
- kidolgozza a foglalkoztatási paktum éves munkaprogramját,
- koordinálja a munkaprogram megvalósítását az érintett szervezetek között,
- beszámol a foglalkoztatáspolitikai fórumokon az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléséről,
- segíti a területi, megyei, országos partnerségi kapcsolatok fejlődését.

Az Irányító Csoport ügyrendjét külön dokumentum tartalmazza.

Paktum iroda

A nyugat-európai és az elmúlt tíz éves magyarországi tapasztalatok is azt mutatják, hogy a területi foglalkoztatási paktumok sikeres működésének egyik alapfeltétele a megfelelő felkészültségű és a helyi partnerek bizalmát élvező paktum iroda működtetése. Ezen szempontok alapján az együttműködő felek kezdeményezik Tiszakécske Város Önkormányzatánál a paktum iroda felállítását.

A paktum iroda munkatársai a partneri kapcsolattartás, vállalkozói kapcsolattartás feladatait végzik, információkat gyűjtenek, továbbítanak, elvégzik a paktum portál folyamatos aktualizálást, tájékoztatást adnak a vállalkozók számára támogatási és hitel lehetőségekről, közvetítik a vállalkozások által feltárt problémákat a releváns szakmai szervezetek és hatóságok felé.

a) Tervezett szolgáltatási feladatok:

- információgyűjtés és szolgáltatás a gazdasági és foglalkoztatási helyzetről
- információgyűjtés és szolgáltatás a pályaválasztásról, pályaaorientációról
- a munkahelyteremtést, - és megtartást, valamint a munkavállalást segítő tájékoztatás nyújtása
- partnerségi fórumok, rendezvények szervezése
- foglalkoztatás-bővítéssel járó projektötletek kidolgozása, generálása, információk gyűjtése és megosztása a partnerségen belül
- a foglalkoztatást segítő képzések, tréningek kezdeményezése a vállalkozási igények alapján
- szakértői tanácsadás a partnerek és a célcsoport számára
- a foglalkoztatási partnerség működésének szervezése

b) Az Irányító Csoport munkájával kapcsolatos adminisztratív feladatok:

- ellátja az Irányító Csoport munkájával kapcsolatos adminisztratív feladatokat (pl. ülések összehívása, jegyzőkönyv vezetése, döntések regisztrálása stb.),
- biztosítja a paktum szerveinek működési technikai feltételeit, koordinálja a paktumban folyó közös munkát,
- a sajtónyilvánosság biztosítása, a paktum portál gondozása,
- gondozza a paktum külső és belső kapcsolatait (határon átnyúló kapcsolatokat és más paktumokkal való kapcsolatokat is).

c) Monitoring, értékelési tevékenység:

- a Paktum eredményeinek monitorozása, értékelése,
- összefoglaló jelentéseket készít az éves munkaprogram és költségvetés teljesítéséről és felhívja a figyelmet az eltérésekre.

Finanszírozás

A finanszírozás alapját a „Helyi foglalkoztatási együttműködés megvalósítása a Tiszakécskei és a Kecskeméti járásban” című, TOP-5.1.2-16-BK1-2017-0003 kódszámú projekt biztosítja 2021. június 30-ig.

Ezen kívül aláíró felek a célok megvalósítása érdekében egy olyan többszatsatrnás finanszírozási modell kialakítását indítják el, amely összehangolja és egyesíti a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési célra rendelkezésre álló forrásokat.

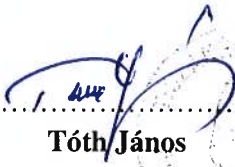
Időtáv, felülvizsgálat

A megállapodás a TOP projekt megvalósításának időtávjához illeszkedve 2021. június 30-ig szól. Együttműködő felek vállalják, hogy jelen megállapodás tartalmát minden naptári év végén felülvizsgálják, és szükség esetén kezdeményezik a módosítást, kiegészítést, illetve gondoskodnak a TOP projekt zárását követően a fenntartási időszakra történő megfelelő meghosszabbításáról.

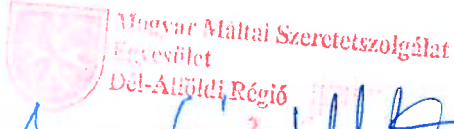
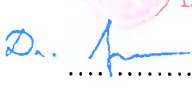
Aláírások

„Az együttműködő partnerek felelősséget éreznek a járás foglalkoztatási helyzetének javításáért, részvételükkel kifejezik szándékukat és elkötelezettségüket a paktumban való érdemi részvételre, továbbá szellemi és anyagi erőforrásaikkal közreműködnek a célok megvalósításában”.

Kelt: Tiszakécske, 2018. október 25.


Tóth János
polgármester
Tiszakécske Város Önkormányzata


Kovács Ernő
kormány megbízott
Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal



Dr. Jeney Gábor
régiovezető
Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület

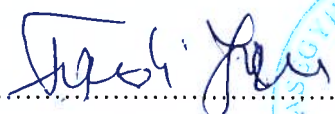

Riedel Császka
elnök
Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat

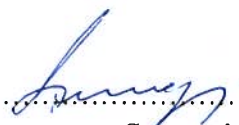

Gaál József
meghatalmazott elnök
Magyar Kereskedelmi és Iparkamara


.....
Zsámboki Anna
tankerületi igazgató
Kecskeméti Tankerületi Központ


.....
Leviczky Cirill
főigazgató
Kecskeméti Szakképzési Centrum


.....
Kutasi Ferenc
elnök
Homokhátság Fejlődéséért Vidékfejlesztési Egyesület

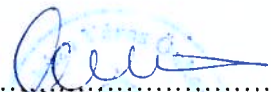

.....
Füredi János
polgármester
Ágasegyháza Község Önkormányzata


.....
Somogyi Lajos
polgármester
Ballószög Község Önkormányzata


.....
Juhász Gyula
polgármester
Felsőlajos Község Önkormányzata


.....
Szénási Zoltán
polgármester
Fülöpjakab Község Önkormányzata

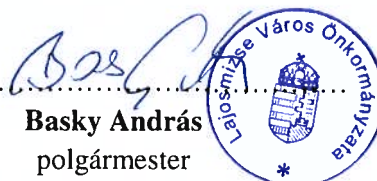

.....
Balogh Károly
polgármester
Helvécia Nagyközség Önkormányzata


.....
Dr. Kelemen Márk
polgármester
Kerekegyháza Város Önkormányzata


.....
Tóth Ferenc
polgármester
Kunbaracs Község Önkormányzata



Kados Attila
polgármester
Ladánybene Község Önkormányzata



Basky András
polgármester
Lajosmizse Város Önkormányzata



Pénzváltó István
polgármester
Nyárlőrinc Községi Önkormányzat



Gál Szilvia
polgármester
Orgovány Nagyközség Önkormányzata



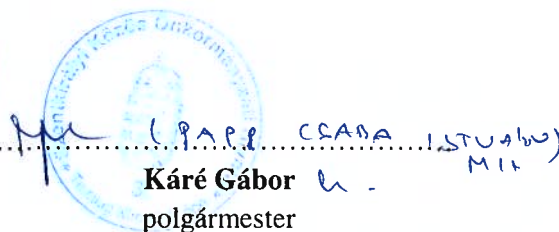
Kiss Anita
polgármester
Lakitelek Önkormányzata



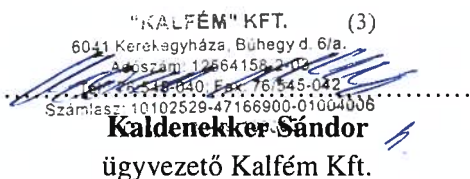
Szabó Gellért
polgármester
Szentkirály Község Önkormányzata



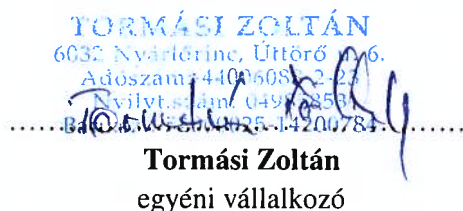
Dr. Vancsura István
polgármester
Tiszaalpár Nagyközség Önkormányzat



Káré Gábor
polgármester
Tiszaug Község Önkormányzata

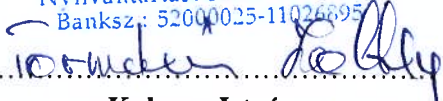


Kaldenecker Sándor
ügyvezető Kalfém Kft.



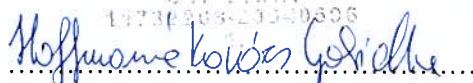
Tormási Zoltán
egyéni vállalkozó

KULMAN ISTVÁN EV.
6032 Nyárlőrinc, Nyár u. 20.
Adószám: 60786357-2-23
Nyilvántartási szám: 22787132
Banksz.: 52000025-11026695


.....
Kulman István
egyéni vállalkozó


.....
Szabó Dezső.....Marton Tamás
gyárigazgató.....pénzügyi vezető
Antolin Hungary Kft.

FEJEDelmi Pékség Kft.
Tiszaliget u. 11. Tiszaújváros 6032.
Adószám: 11734306-2-03
OTP Bank
11734306-2-03-0506


.....
Hoffmanné Kovács Gabriella
ügyvezető
Fejedelmi pékség Kft.


HECHINGER HUNGARY
Elektronikai Kft.

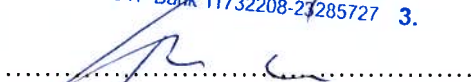
.....
Babák Ferenc
ügyvezető igazgató
Hechinger Hungary Elektronikai Kft.

MIZSE PÉKSÉG KFT.
6050 Lajosmizse, Dózsa György út 77.
A.sz.: 24728511-2-03 C.sz.: 03-09-126760
B.sz.: FÖKLÉZ. 5200102-10013027


.....
Kiss József
ügyvezető
Mizse Pékség Kft.

.....
Kollár Csaba
ügyvezető
Mizsetáp Kft.

Homokhátság Nonprofit Kft.
6031 Szentkirály, Kossuth Lajos utca 13.
Adószám: 14395419-2-03
Cégjegyzékszám: 03-09-116456
OTP Bank 11732208-27285727 3.


.....
Pullai Béla
ügyvezető
Homokhátság Nonprofit Kft.